

# STANTON CHASE

Consultants en recrutement de cadres

Transformez votre entreprise.  
Recrutez pour demain, aujourd'hui.



Montréal

[www.stantonchase.com](http://www.stantonchase.com)

Fondée en 1990, Stanton Chase est un partenaire d'affaires mondial de premier plan, reconnu pour ses résultats exceptionnels à travers le monde. Stanton Chase se range dans une classe à part dans le secteur de la recherche de cadres, en offrant à ses clients l'expertise et la portée internationale de l'un des dix premiers réseaux de recherche de cadres bénéficiant des services, des connaissances sectorielles et des relations personnelles qui sont habituellement l'apanage des petites agences.

### Stanton Chase en un clin d'œil

75

bureaux

45

pays

350

consultants

9

groupes de  
pratiques mondiales

5

spécialisations

Des  
milliers

de clients satisfaits

### Diversité et inclusion

Stanton Chase adhère pleinement à la réalité mondiale de la diversité et de l'inclusion. Nous nous engageons à répondre aux besoins de nos clients du monde entier cherchant à se bâtir des équipes de direction diversifiées qui reflètent les nouvelles réalités et leur incidence croissante sur le marché.

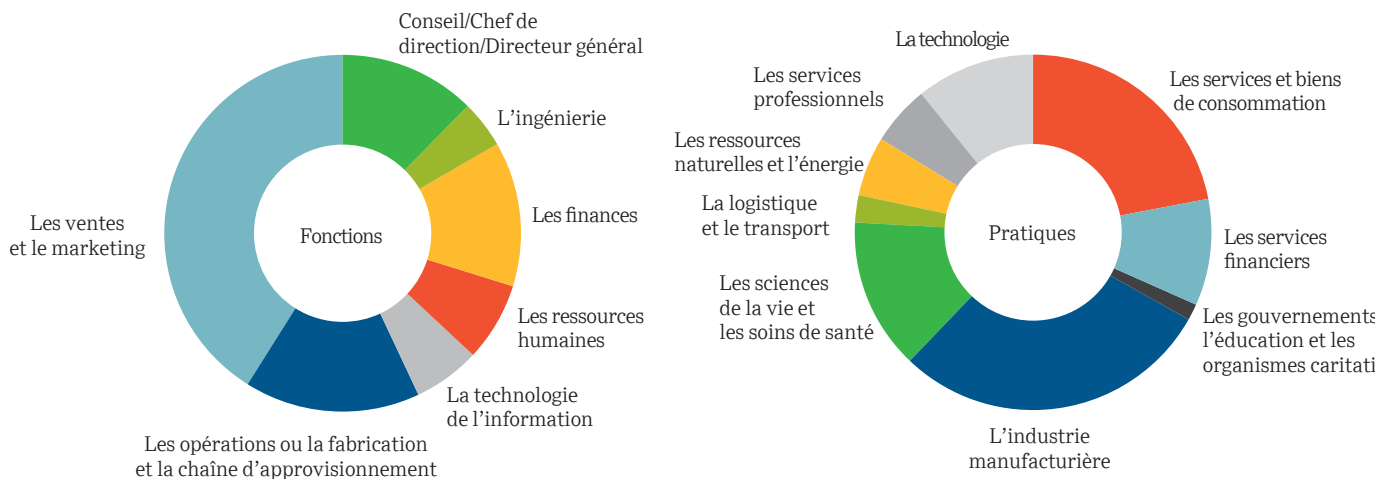
### Nos valeurs

En tant qu'entreprise indépendante de propriété privée nous sommes :

- Centrés sur le client
- experts sectoriels
- axés sur les résultats
- collaboratifs
- flexibles
- transparents

**Notre promesse... votre satisfaction!**

### Notre expérience



**Emerson Hughes**  
Directeur général

514-935-2075

e.hughes@stantonchase.com



### Pourquoi Stanton Chase?

*Nous avons le talent unique de savoir cerner nettement les capacités intellectuelles d'un cadre, ses compétences de dirigeant et ses facultés cognitives. L'agilité mentale, aptitude fondamentale d'un cadre apte à changer les règles du jeu, est le facteur prévisionnel de succès le plus fiable.*

- Une équipe de consultants-chercheurs ayant un sens du jugement éprouvé, qui bénéficient d'une compréhension fine des principes organisationnels et de nombreuses années d'expérience en recrutement de cadres.
- Spécialisation dans le recrutement de cadres émérites – chefs de la direction, présidents, cadres supérieurs, vice-présidents et experts en technologie – qui savent renforcer l'avantage concurrentiel de nos clients et accroître la valeur pour les actionnaires.
- Une réputation de performances exceptionnelles, de résultats éprouvés et de partenariat avec le client, gages de relations à long terme.
- Accès étendu à une réserve de talents locale et internationale grâce à un réseau extensif de 75 bureaux partenaires dans 45 pays.
- Connaissance approfondie de la communauté montréalaise, où nos racines sont profondément ancrées.
- Perception de l'urgence, réseaux solidement établis et développés, systèmes infonuagiques apportant des résultats rapides.
- En tant que membre de l'Association of Executive Search Consultants (AESC), nous adhérons à un code de déontologie international et à des lignes directrices en matière de pratique professionnelle.

- Nos exécutifs dirigent l'intégralité du processus de recherche, en offrant un service où ils s'investissent pleinement et dont ils répondent des résultats.
- Notre persistance dans la quête de talents qui correspondent aux besoins de nos clients.
- Notre philosophie et méthode « VISER JUSTE ET RESTER DANS LE MILLE » prévoit un soutien à l'intégration dans l'entreprise et un programme de service post-embauche qui nous permettent d'offrir la garantie la plus complète de l'industrie.
- Nous appuyons le rendement et la fidélisation des cadres que nous recrutons au moyen de notre Régime de rétention<sup>MC</sup> exclusif.



### Recherche de cadres

Stanton Chase est un chef de file mondial de la recherche de cadres. Nous offrons des services-conseils professionnels et personnalisés de recherche de cadres fondés sur des investigations poussées. Nous explorons les marchés locaux et internationaux pour satisfaire vos besoins en cadres et en gestionnaires avec les talents les mieux adaptés.

L'équipe de Montréal cumule cinquante années de recrutement réussi de cadres de haut niveau. Nous savons que le recrutement et la rétention de cadres performants sont des impératifs pour la réussite d'une entreprise. Notre spécialité est l'aptitude à comprendre l'environnement commercial, technologique et culturel de nos clients, aptitude qui se traduit par le recrutement des talents en leadership que recherchent nos clients. Nous savons écouter attentivement, nous réagissons avec rapidité et nous offrons des conseils avisés et structurés.

Selon nous, le recrutement est un processus, et non un événement. L'un des éléments-clés de notre processus est notre Régime de rétention<sup>MC</sup>, un programme structuré de recrutement et de fidélisation qui facilite de façon proactive l'intégration des cadres nouvellement engagés, de même que leur maintien en poste et leur rendement à long terme.

#### La clé du succès... pour nos clients et pour nous-mêmes :

- Nous avons fait nos preuves pour ce qui est de convaincre des candidats passifs par notre persévérance, notre talent de persuasion et, par-dessus tout, notre professionnalisme.
- Nous avons le talent unique à cerner nettement les capacités intellectuelles d'un cadre, ses compétences de dirigeant et ses facultés cognitives.
- Notre méthode d'évaluation approfondie est validée par le rendement des cadres que nos clients ont embauchés au fil des ans.
- *Notre Régime de rétention<sup>MC</sup> exclusif favorise la rétention à long terme et appuie le rendement des cadres que nous recrutons.*

### Évaluation de cadres de direction

Notre service d'évaluation de cadres de direction aide les organisations, les chefs d'entreprise et les conseils de direction à mieux évaluer les talents de leur personnel de direction et de gestion. Nous proposons des évaluations indépendantes, objectives, sans a priori et complètes des aptitudes en leadership. Nous apportons ainsi à l'organisation cliente une plus grande assurance de se doter d'une équipe de direction correspondant à ses objectifs et apte à les réaliser. L'évaluation de cadres de direction peut également fournir une base à partir de laquelle l'organisation peut rééquilibrer ses compétences en direction pour en tirer parti à long terme.

#### Les applications organisationnelles sont les suivantes :

- Changements stratégiques et développement de l'organisation
- Gestion des talents des cadres de direction
- Planification de la relève
- Fusions et acquisitions et vigilance relativement aux investissements en capital

### Cartographie stratégique des talents

La cartographie stratégique des talents est un service personnalisé souvent effectué avant le lancement de mandat de recrutement. Ce service aide nos clients à comprendre où se situent les talents de direction et les compétences techniques d'exception dans leur industrie ou leur secteur, et leur fournit des renseignements stratégiques en temps réel, dont ils peuvent se servir pour planifier des changements à leur stratégie ou leur organisation. La cartographie des talents repose sur une enquête discrète chez la concurrence, les chefs de file de l'industrie et les tendances demande-talents. Elle aboutit à un rapport présentant une liste nominative des cadres sur le marché, avec leurs titres, leurs relations hiérarchiques et leur structure organisationnelle. Le rapport contient souvent aussi les profils professionnels des personnes repérées, ainsi que des renseignements sur leur rémunération.

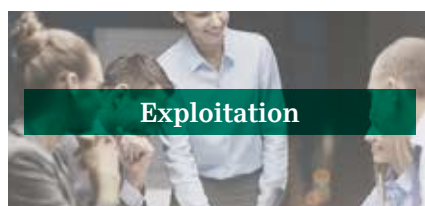
### Spécialisations industrielles

Stanton Chase est une organisation à la structure collaborative - nous croyons en la force du nombre et que la sagesse vient du savoir-faire mis en commun. Nos groupes de spécialistes mondiaux fournissent à nos clients une connaissance approfondie de l'industrie qui s'appuie sur l'expérience qu'ils possèdent dans une variété de secteurs. Nos consultants collaborent en mettant en commun leurs connaissances du marché et en recensant les talents.



### Domaines fonctionnels de spécialisation

Nos domaines fonctionnels de spécialisation reflètent nos réseaux larges et étendus dans les disciplines les plus variées. Nous sommes en immersion dans ces communautés professionnelles et nous sommes en mesure de reconnaître les meilleurs candidats, localement et dans le monde, et d'entrer rapidement en contact avec eux.



*Pour Stanton Chase, le recrutement est un processus, et non un événement.*

Nos partenaires dirigent l'intégralité du processus de recherche, en offrant un service où ils s'investissent pleinement et dont ils répondent des résultats.

Moins de candidats, mieux sélectionnés. Nous ne retenons que les candidats dont nous avons la certitude qu'ils répondront aux attentes du client.

Grâce à son empreinte mondiale, Stanton Chase tient sa promesse de chercher les meilleurs talents partout dans le monde.

Nous participons à chaque étape du processus de recrutement, depuis l'établissement des objectifs de rendement jusqu'au maintien en poste année après année. Voilà comment nous faisons équipe avec nos clients et leur assurons une valeur récurrente.

Rencontre avec le client ou le responsable de l'embauche

Définition du poste et du profil du candidat idéal

Élaboration de la stratégie et du plan de recherche

Repérage de candidats potentiels et de cibles

- Cartographie de l'industrie
- Recherche dans notre base de données
- Cartographie des talents
- Recherche sur internet

Réseautage et approche des candidats

Entrevues et évaluation des candidats

- Expérience et réalisations
- Compétences professionnelles et personnelles
- Adaptation à la fonction et à la culture d'entreprise
- Autoévaluation personnalisée

Présentation de la liste des candidats

Obtention des références

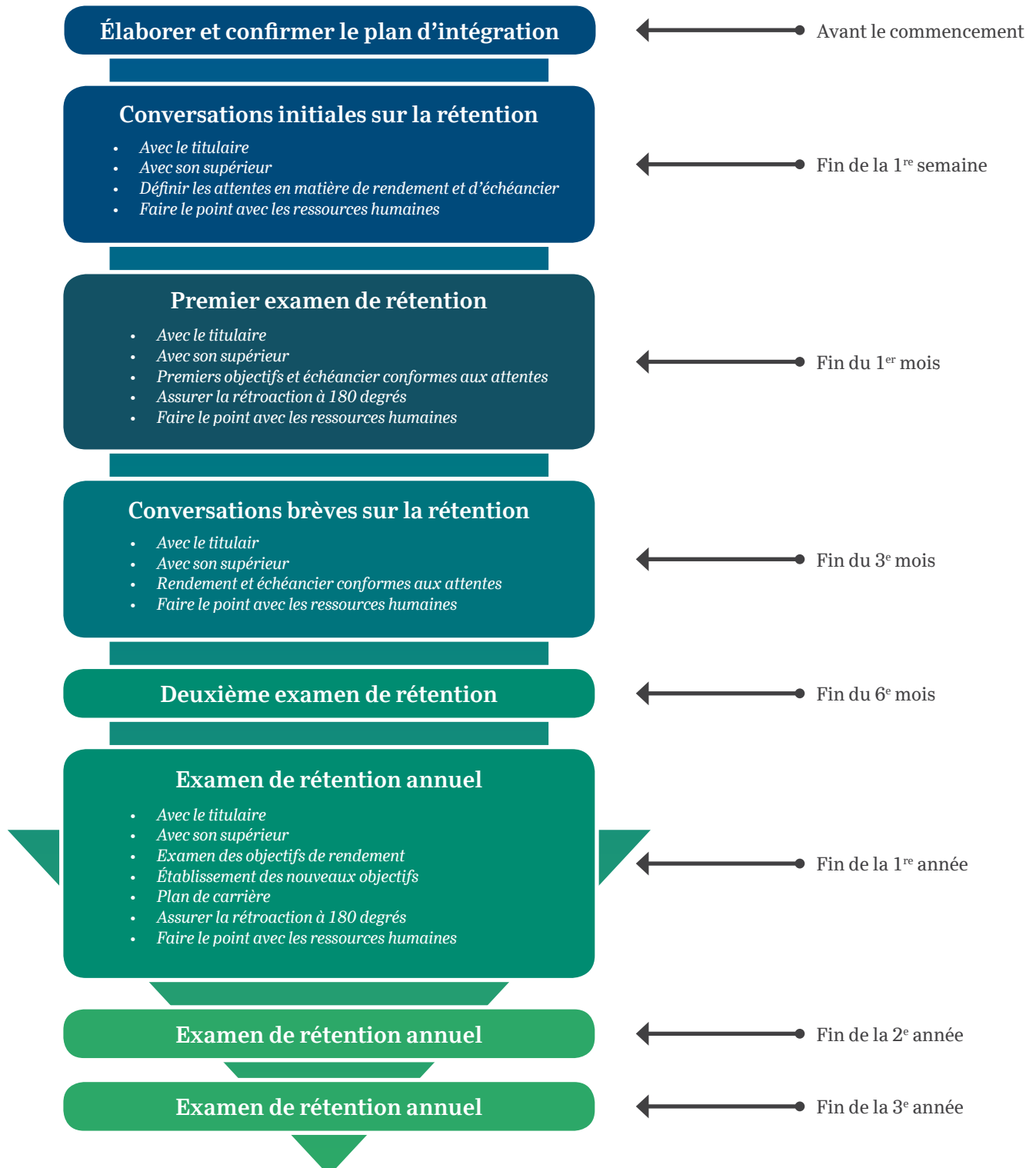
Évaluation psychométrique (facultatif)

Communication de l'offre d'emploi

Régime de rétention<sup>MC</sup>

*Nous sommes bien décidés à viser juste et rester dans le mille!*





*Nous sommes bien décidés à viser juste et rester dans le mille!*

# STANTON CHASE

Consultants en recrutement de cadres



**Asie/Pacifique** • Auckland • Bangalore • Beijing • Chennai • Guangzhou • Hong Kong • Calcutta • Mumbai • New Delhi • Séoul • Shanghai • Singapour • Sydney • Tokyo • **Europe, Moyen-Orient, Afrique** • Amsterdam • Athènes • Belgrade • Bruxelles • Bucarest Budapest • Copenhague • Dubaï • Düsseldorf • Francfort • Hambourg • Helsinki • Istanbul • Johannesburg • Lagos • Lisbonne • Ljubljana • London • Lyon • Madrid • Milan • Moscou • Oslo • Paris • Porto • Prague • Saint-Pétersbourg • Sofia • Stockholm • Stuttgart • Vienne • Varsovie • Zurich • **Amérique latine** • Bogotá • Buenos Aires • Caracas • Lima • Mexico Montevideo • Panamá • Santiago • São Paulo • **Amérique du Nord** • Atlanta • Austin • Baltimore • Birmingham • Boston • Calgary • Chicago • Dallas • Detroit • Little Rock Los Angeles • Memphis • Miami • Milwaukee • Montréal • Nashville • New York • San Francisco • Silicon Valley • Toronto



## Bureau de Montréal

1524, avenue Summerhill | Montréal, Québec | 514-935-3468

[www.stantonchase.com](http://www.stantonchase.com)